|  |
| --- |
| **Alunos participantes** |
| Pedro Munhoz |

|  |
| --- |
| **A – Visão Geral do Sistema**  O HireNow é um site feito para ajudar pessoas que vão fazer entrevistas de emprego. Ele oferece dicas importantes, treinos com perguntas que costumam cair nas entrevistas, além de testes que mostram como a pessoa está se saindo. A ideia é que o usuário consiga se preparar melhor e se sinta mais confiante na hora de enfrentar uma entrevista de verdade**.** |
| **B - Requisitos Funcionais**  **REF01.** O site deve permitir que os usuários se cadastrem e façam login.  **REF02.** O site deve ter uma área com perguntas de entrevistas para treino.  **REF03.** O site deve mostrar dicas de como se comportar em entrevistas.  **REF04.** O site deve ter testes para avaliar se o usuário está bem preparado.  **REF05.** O site deve mostrar o progresso de cada usuário.  **REF06.** O site deve dar um feedback personalizado depois dos testes.  **REF07.** O site deve separar as variedades de perguntas em gerais especificas. |
| **C - Requisitos Não Funcionais**  **C1 – Confiabilidade**  **RNF01.** O sistema deve ter mecanismos para salvar automaticamente os dados do usuário, como respostas de testes ou simulações, caso ocorra uma falha na internet ou queda de energia. Isso evita que o usuário perca seu progresso e possa continuar de onde parou.  **RNF02.** O sistema deve apresentar mensagens claras quando algum erro acontecer, explicando o que ocorreu e, se possível, orientando o usuário sobre o que fazer.  **C2 – Performance**  **RNF03.** Todas as páginas do site devem carregar completamente em até 3 segundos, considerando uma conexão de internet estável.  **RNF04.** Os testes e simulações devem funcionar sem travamentos ou lentidão, mesmo quando houver muitos usuários acessando o sistema ao mesmo tempo.  **RNF05.** O tempo de resposta do sistema após o envio de um teste ou simulação não deve ultrapassar 2 segundos.  **C3 – Portabilidade**  **RNF06.** O site deve funcionar corretamente em diferentes tipos de dispositivos, como computadores, notebooks, tablets e celulares.  **RNF07.** O sistema deve ser compatível com os navegadores mais usados, como Google Chrome, Operta, Microsoft Edge e Brave.  **RNF08.** O layout do site deve se adaptar automaticamente ao tamanho da tela do dispositivo (design responsivo).  **C4 – Usabilidade**  **RNF09.** A interface do site deve ser simples e fácil de entender, mesmo para usuários que não têm muita experiência com tecnologia.  **RNF10.** Deve haver uma seção de ajuda com perguntas frequentes (FAQ) e um botão de contato para suporte caso o usuário tenha dúvidas ou enfrente problemas.  **RNF11.** As cores e textos devem ter um bom contraste para facilitar a leitura, pensando também na acessibilidade.  **C5 – Manutenibilidade**  **RNF12.** O sistema será desenvolvido com tecnologias web e bem documentadas, como React Native, CSS, JavaScript e Node.js, o que facilita atualizações futuras.  **RNF13.** O sistema será dividido em partes (frontend, backend e banco de dados) para facilitar correções e melhorias sem precisar parar todo o site. |
| **D – Regras de Negócio**  RNE01. Só quem for cadastrado poderá usar os testes e as simulações.  RNE02. As dicas de entrevista podem ser atualizadas durante o tempo.  RNE03. Depois de cada teste, o sistema deve mostrar um feedback com o que o usuário foi bem ou precisa melhorar. |
| **E – Protótipo de Telas** |
| **F – Glossário**   |  |  |  | | --- | --- | --- | | **Termo** | **Descrição** | | | Simulação | Treino de entrevista com perguntas parecidas com as reais. | | | Feedback | Resposta do sistema dizendo o que o usuário fez certo ou errado. | | | Teste de preparo | | Perguntas para medir se o usuário está pronto para entrevistas. | | |